Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по художественно-эстетическому развитию детей № 17 «Ромашка» г. Ессентуки Ставропольского края

357600, г. Ессентуки, К.Маркса ул.2, Тел/факс 8(87934) 657-11, e-mail:mdou17-ess@yandex.ru

От 12.12.2022 № 8

Ставропольский край Управление труда и социальной защиты населения администрации г. Ессентуки

Информация о выполнении коллективного договора МБДОУ детский сад № 17 «Ромашка» г. Ессентуки

№	Пункт коллективного	Информация о выполнении коллективного
	договора, соглашения	договора, соглашения
1.	Раздел 1. Общие положения.	Коллективный договор вступает в силу с
	Пункты с 1.1 1.17.	01.01.2020. и действует по 31.12.2022.
2.	Раздел 2. Права и	Работодатель соблюдает законодательство,
	обязанности сторон. Пункты	условия коллективного договора,
	2.1 2.4.	соглашений и трудовых договоров;
		представляет Профкому полную и
		достоверную информацию, необходимую
		для заключения коллективного договора и
		контроля за его исполнением.
3.	Раздел 3. Трудовые	В 2022году трудовые договора по
	отношения. Пункты 3.1 3.15.	основному месту работы были заключены
		с 6 работниками на неопределенный срок,
		по внутреннему совместительству на
		время вакансий 8 работников, по
		внешнему совместительству 1 работник.
		Трудовые, договора заключены в
		письменной форме в двух экземплярах
		каждый из которых подписан работником
		и работодателем, один экземпляр хранится
		у работника, другой в личном деле
		работника у работодателя. Формы
		трудовых договоров для различных
		категорий работников разработаны с
		учетом мнения профкома учреждения.
		Трудовые договора регистрируются в

книге регистрации ТД. До заключения трудового договора работники под роспись ознакомлены с Уставом учреждения, Коллективным договором, ПВТР, положением об оплате труда и др. В соответствии с Положением об обработке и защите персональных данных (от 01.03.2021 года, с каждого работника берется письменное согласие на обработку и передачу персональных данных. В 2022 году трудовые договора расторгли 6 работников, получив при увольнении компенсацию за не использованный трудовой отпуск) Фонд оплаты труда учреждение на 2022 4. Раздел 4. Оплата и год был сформирован исходя из лимитов нормирование труда. Пункты 4.1 - 4.23. краевого и муниципального бюджета и средств, от поступающих от приносящей доход деятельности Заработная плата выплачивается работникам не реже чем каждые пол месяца. Днями выплаты заработной платы являются: 23 и 8 число При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца необходимо учитывать ставку заработной платы, должностной оклад (оклад) работника за отработанное время, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера за отработанное время, расчет которых не зависит от оценки итогов работы за месяц в целом. Выплата стимулирующего характера, начисляемая по результатам выполнения показателей эффективности (оценка которых осуществляется по итогам работы за месяц), производится при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц. При выплате заработной платы работнику ежемесячно под роспись вручается

расчётный листок, форма которого утверждается работодателем по

согласованию с профкомом, с указанием составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размеров и оснований произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата работников МБДОУ детский сад № 17 «Ромашка» в 2022 году включает в себя:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы; выплат компенсационного характера; выплат стимулирующего характера Работникам, отработавшим норму рабочего времени, выплачивается заработная плата в размере не ниже МРОТ. В 2022 году заработная плата начислялась в соответствии с положением об оплате труда от 01.06.2020 года. Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения с учетом критериев и показателей для распределения выплат работникам стимулирующей части фонда оплаты труда.

В детском саду на постоянной основе работает комиссия по определению количества баллов для установления выплат стимулирующей части фонда заработной платы. В 2022 году комиссия заседала дважды, стимулирующих выплат за качество выполненных работ выплачено работникам 14522693, 20

В концу календарного 2022 года в форме премий из краевого бюджета выплачено 272676,97 рублей

Из местного бюджета 153473,32 рублей Из внебюджетных средств на заработную плату в 2022 году было направлено 30324, 96 рублей, что составило 41,12 % от общей суммы дохода.

По результатам СОУТ от 03.12.2018 года компенсационные доплаты от 4 до 10% в

		2022 году получили 16 человек на 15
		*
5.	Раздел 5. Рабочее время и время отдыха. Пункты 5.1 – 5.25.	Рабочее время работников определено Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, учебным расписанием и годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемым работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них. Уставом учреждения. Для руководящих работников, работников из числа административно- хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ): Для воспитателей групп общеразвивающей направленности - не более 36 часов в неделю; Для музыкальных руководителей - не более 24 часов в неделю; В учреждении в 2022 году применяется следующая продолжительность рабочей недели: пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями, Накануне праздничных нерабочих дней
		двумя выходными днями,
		Перерыв на обед в учреждении устанавливается 30 минут.
		Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск с сохранением места работы
		(должности) и среднего заработка

		Работникам за работу с вредными
		условиями труда по результатам
		проведения специальной оценки условий
		труда в целях реализации Федерального
		закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ
		«О специальной оценке условий труда»,
		предоставляется дополнительный
		<u> </u>
		оплачиваемый отпуск: поварам – 5
		оплачиваемых дней – 2 человека.
		Оплата отпуска производится не позднее
	2	чем за 3 дня до его начала.
6.	Раздел 6. Социальные	Проведение аттестации педагогических
	гарантии и льготы Пункты	работников организовано в ДОУ в
	6.1 6.10.	соответствии с Положением о порядке
		аттестации педагогических работников и
		руководящих работников государственных
		и муниципальных образовательных
		учреждений и по ее результатам
		устанавливаются работникам
		соответствующие полученным
		квалификационным категориям разряды
		оплаты труда со дня вынесения решения
		аттестационной комиссии. В 2022 году на
		соответствие занимаемой должности
		аттестован 1 человек. Председатель ППО
		включен в состав аттестационной
		комиссии.
7.	Раздел 7. Охрана труда и	Соглашение по охране труда в 2022 году
	здоровья Пункты $7.1 7.11.$	выполнен в полном объеме. Предписаний
		надзорных, контролирующих органов за
		2022 год – нет.
		Учреждение обеспечено нормативным
		количеством противопожарного
		оборудования: 20 огнетушителей, система
		противопожарного оповещения – одна.
		Инструкция по охране труда по видам
		работ, должностям, пожарной
		безопасности, программы обучения,
		вводного инструктажа, инструктажа на
		рабочем месте обновлены 2022 года
		(согласовано с профкомом)
		Плановые инструкции по охране туда
		проведены в январе и июле 2022 года.
		Комиссия по охране труда создана в

		количестве 3 человека: 2 администрация, 1 человек от профкома. В учреждении функционирует 3-х уровневая система контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах. В 2022 году было проведено 4 заседания Комиссии, совещание по теме: «Укрепление социального диалога для формирования культуры охраны труда» Работники учреждения обеспечены спецодеждой, СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами. На прохождение обязательных медицинских осмотров работников из бюджета учреждения было потрачено 32698 рублей Вопросы профилактики ВИЧ - инфекции включены в вводный и повторный инструктаж по охране труда.
8.	Раздел 8. Высвобождение	Сокращения численности или штата
	работников и содействие их занятости. Пункты 8.1. – 8.7.	работников в 2022 году не было.
9.	Раздел 9. Гарантии профсоюзной деятельности Пункты 9.1. – 9.13.	Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права(ст. 370 ТК РФ) Работодатель принимает решения по согласованию с Профкомом в случаях, предусмотренных законодательством и Коллективным договором. Права и гарантии деятельности председателя первичной профсоюзной организации и членов профкома гарантированы Коллективным договором учреждения в 2022 году реализованы на 100% Председатель ППО и члены профкома включены в состав Управляющего совета, комиссией по ведению коллективных переговоров, заключению или изменению, Коллективного договора, осуществлению контроля за его выполнением, аттестации педагогических работников;

_		
		распределению стимулирующих выплат,
		охране труда, по урегулированию споров
		между участниками образовательных
		отношений, комиссии по проверке
		готовности организации к новому
		учебному году и др.
		За личный вклад в общие результаты
		деятельности учреждения председателю
		ППО установлена ежемесячная выплата
		20% ставки заработной платы
		(должностного оклада)
10	Раздел 10. Контроль за	Коллективный договор на 2020 – 2022
	реализацией коллективного	годы прошел уведомительную
	договора. Ответственность	регистрацию в УТСЗН города Ессентуки
	сторон. Пункты 10.1 – 10.11.	13.12.2019 года. Результаты выполнения
		коллективного договора доведены до
		сведения работников в декабре 2022 года
		на Общем собрании работников
		коллектива

Заведующий МБДОУ детский сад № 17 «Ромашка»

Е.С.Крышмарь