



**Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад обще-
развивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по
художественно-эстетическому развитию детей №17 «Ромашка»
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации
(ШПО МБДОУ детский сад № 17 «Ромашка» Общероссийского
Профсоюза образования)**

Отчет работы за период 2019 – 2024 года

Первичная профсоюзная организация МБДОУ детский сад №17 «Ромашка» является структурным звеном – Ессентукской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом Профсоюза, нормативными актами.

Профсоюзная организация ДОУ обеспечивает реализацию норм Трудового кодекса РФ, заключает коллективный договор, соглашение по охране труда, содействует гармонизации социальных отношений педагогов, других работников с администрацией (работодателем) в сфере труда. Все это освобождает в отдельности каждого педагога от заботы о повседневной защите своих трудовых прав. Обладая определенными правами и полномочиями, профсоюзная организация реально участвует в регулировании трудовых отношений педагогов, оплаты труда, создании нормальных условий, обобщении и распространении передового педагогического опыта, повышении квалификации педагогов. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Коллективный договор вступил в силу с 01.01.2020. и действовал по 31.12.2022. Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в управлении труда и социальной защиты населения города – курорта Ессентуки 13.12. 2019 года. Результаты выполнения коллективного договора доведены до сведения работников на Общем собрании работников коллектива 02.12.2022.

Коллективный договор вступил в силу с 01.01.2023. и будет действовать по 31.12.2025.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в управлении труда и социальной защиты населения города – курорта Ессентуки 05.12.2022 года.

Результаты выполнения коллективного договора за 2023 год доведены до сведения работников на Общем собрании работников коллектива 02.12.2023. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение 2019-2024 годов с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В нашей профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Мы так же принимаем участие в распределении учебной нагрузки, в тарификации, в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Краткая характеристика организации

На учете в профсоюзной организации ДОУ на сегодняшний день состоит 24 человек, среди них педагогических работников - 11 человек. 3 члена Профсоюза в возрасте до 35 лет. Общий процент охвата профсоюзным членством в ДОУ составляет 93 %.

Ежемесячно по заявлению членов профсоюза осуществляется безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счет профкома работников, что выполняется в полном соответствии с Уставом Профсоюза (ст.14, п.5.9.) Коллективным договором. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Расходы средств осуществляется на основании выписок и протоколов заседания профкома и в соответствии с Положениями и сметой расходов.

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с

администрацией ДОУ так, как взаимоподдержка и взаимовыручка определяет

стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом. Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении является важным направлением в работе профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все члены нашей профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет и заведующая МБДОУ, составляется соглашение по охране труда. Один раз в год стороны отчитывались по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников дошкольного учреждения.

С администрацией ДОУ у профсоюзного комитета сложились партнерские взаимоотношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документах, распределение фонда стимулирования, обобщении передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий ДОУ.

За 2019 - 2024 год на заседаниях профкома, общих профсоюзных собраниях обсуждались вопросы охватывающие все направления профсоюзной работы:

- контроль за соблюдение Коллективного договора;
- социально-экономические вопросы;
- наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание;
- правильность заполнения трудовых книжек;
- выполнение соглашений по охране труда и т.д.

Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профкома. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровья воспитанников и работников.

Проведена работа по оформлению и согласованию с работодателем и регистрации таких документов как:

- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Положения о стимулирующих и компенсационных выплатах к заработной плате сотрудников;
- Комиссии по охране труда и другие.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза с

отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Проводятся заседания и собрания профсоюзного комитета. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий. Все вопросы решаются в диалоге с руководством и администрацией детского сада. Мы уделяем особое внимание проблемам молодежи, вовлекаем ее в свои ряды. Наши педагоги принимают активное участие во всевозможных профессиональных и детских конкурсах.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе: празднования Дня дошкольного работника, праздничные «огоньки», т.д.

2021 год был объявлен годом здоровья, спорта, долголетия. В учреждении 7 апреля 2021 года была проведена эстафета «Веселые старты» 2022 год в Общероссийском Профсоюзе образования – «Год корпоративной культуры» 07 октября 2022 года было проведено профсоюзное собрание на тему «Формирование корпоративной культуры в Профсоюзе».

С января по апрель 2022 года ППО МБДОУ детский сад № 17 «Ромашка» Общероссийского Профсоюза образования приняла участие в конкурсе «Здоровые решения» Общероссийского Профсоюза образования в номинации «Производственная гимнастика», где был разработан и внедрен проект «Производственная гимнастика «В гармонии с собой»», награждены грамотой за участие.

16.04.2022 года приняли участие в выставке - ярмарке в поддержку жителей Донбасса.

28.04.2022 года прошел семинар «Укрепление социального диалога для формирования культуры охраны труда»

В течение года в учреждении детского сада были организованы и проведены патриотические акции:

Акция в поддержку резолюции «Мы За сильную Россию!»

Митинг, первомайская демонстрация "За Мир!" "За Труд!" "За Май!"

Общегородское праздничное шествие «Помним, гордимся, чтим»

Акция «И гордо реет флаг державный»

Митинг памяти жертв терроризма, посвящённый Дню солидарности в борьбе с терроризмом.

Акция «Мы вместе – Россия»

Всероссийский автопробег «Мы за мир без нацизма»

Члены первичной профсоюзной организации детского сада приняли участие:

Всероссийская просветительская акция «Профсоюзный диктант»

Международная акция «Большой этнографический диктант»

Организовали и провели большую городскую уборку «Мы за чистоту»

В декабре 2022 года прошли мастер - классы «Творческий хеппинг»

2023 год в Общероссийском Профсоюзе был объявлен «Годом педагога и наставника»

Все члены ППО учреждения присоединились к Всероссийской акции

«Читаем Ушинского», прошла «Деловая игра «Мудрость в произведениях К.Д. Ушинского»

В феврале 2023 года все члены ППО учреждения присоединились к Всероссийской акции «Подарок солдату», которая направлена в поддержку Российской Армии.

В рамках мероприятий приуроченных к Всемирному дню распространения информации об аутизме все члены ППО МБДОУ детский сад № 17 «Ромашка» г. Ессентуки присоединились к Всемирной акция «Зажги синим».

6 апреля 2023 года в МБДОУ детский сад № 17 «Ромашка» г. Ессентуки прошло спортивное мероприятие «Будь здоров, педагог!», приуроченное к Дню здоровья с целью привлечь педагогов к активному участию в спортивной жизни ДОУ и приобщению к здоровому образу жизни.

19 апреля 2023 года прошла деловая игра «На пути сотрудничества» в рамках «Года педагога и наставника»

Профсоюзное собрание «ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК СТРАНЫ».

Поддержали Первомайскую Резолюцию ФНПР.

Первомайский флешмоб.

Акция «1 мая. Солидарность трудящихся – единство страны»

6 мая 2023 года на городском озере в Ессентуках прошла большая ярмарка «Помнит сердце». В ней приняли участие члены ППО МБДОУ детский сад № 17 «Ромашка» Общероссийского Профсоюза образования.

Акция «Маршрут победы».

Акция «Мой флаг для моей Родины»

22 июня 2023 года "День памяти и скорби" все члены ППО учреждения присоединились к Всероссийской акции «Минута молчания»

Акция «Белая ромашка»

В рамках Года педагога и наставника 26 сентября для членов ППО МБДОУ детский сад № 17 «Ромашка» прошла акция «Мечта воспитателя», где педагоги в своих работах выразили свою мечту.

27 сентября 2023 поздравительная акция «С Днём рождения Профсоюз»

06.10.2023 Акция «За достойный труд»

Профсоюзное собрание «За достойный труд»

Акция «С добрым сердцем!»

01.02.23. Приняли участие в вебинаре «Туризм как формула успеха. Через тернии к звездам» (сертификат)

В апреле и октябре 2023 года провели субботники, убрали территорию детского сада.

Все информация о мероприятиях размещена в группе ВК Организации Профсоюза Ессентуки.

Профсоюзный комитет тесно взаимодействует с городской организацией

Профсоюза работников народного образования и науки РФ Папковой Л.И., которая дает квалифицированные консультации ПК, информирует о памятных датах, знакомит с постановлениями краевого и городского комитетов, инструктивных письмах, и оказывает помощь в работе. У первичной организации нашего детского сада еще множество задач. В перспективе новы проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше-вот наша цель в ближайшее время.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 17
«Ромашка»

Дмитриева Е.В.